

南投縣立瑞竹國民學中性別平等教育實施規定

南投縣立瑞竹國民中學 110.01.20 校務會議通過
南投縣立瑞竹國民中學 110.08.27 校務會議修正

壹、依據：

性別平等教育法第 12 條第 3 款。

貳、宗旨：

- 一、以教育方式消除性別歧視，促進性別地位之實質平等。
- 二、維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

參、實施原則：

一、學習環境與資源部分

- (一) 提供學生與教職員工性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。
- (二) 尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。
- (三) 在招生、就學許可、教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上，不因性別或性傾向而給予差別待遇。但性質僅適合特定性別者，不在此限。
- (四) 對因性別或性傾向而處於不利處境之學生積極提供協助，以改善其處境。
- (五) 積極維護懷孕學生之受教權，並提供必要之協助。

二、課程、教材與教學部分

- (一) 發展課程規劃、評量方式與活動設計方案時，不因性別而有差別待遇，並鼓勵學生發揮潛能。
- (二) 編寫、審查及選用教材時，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
- (三) 教師使用教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視。
- (四) 鼓勵學生破除性別刻板印象，修習適性課程。

三、校園性侵害或性騷擾之防治

- (一) 針對學校安全規劃、校內外教學與人際互動注意事項、校園性侵害或性騷擾處理機制、程序及救濟方法等要項訂定防治規定，並公告週知。
- (二) 學校發生校園性侵害或性騷擾事件時，依相關規定通報外，並交由性別平等委員會依客觀、公正、專業原則調查處理。

(三) 對於當事人及檢舉人之姓名或其他足以辨別身分之資料，除有調查之必要或基於公共安全之考量者外，應予保密。

四、學校之「性別平等委員會」、「考績委員會」、「申訴評議委員會」及「教師評審委員會」之委員性別比例組成符合任一性別委員應占委員總數三分之一以上之規定。

肆、實施步驟與策略：

一、設置「性別平等教育委員會」，綜理本校與社區之性別平等教育相關工作：

由校長擔任主任委員，學務主任兼任執行秘書，並由主任委員遴聘本校處室主任、各年級級導師代表、各領域召集人、職員工代表、家長代表擔任委員，任期一年，負責執行本校性別平等教育各項工作。

二、依每年度的主題，訂定性別平等教育宣導活動，彙整各處室相關資源，落實並檢視實。

三、規劃辦理本校教職員工、學生及家長之研習或輔導知能相關活動。

四、鼓勵教師透過教學研究會討論性別平等教育之理念與課程融入之方案。提升教師將性別平等教育融入課程設計、評量與活動規劃的知能。

五、擬定本校「校園性侵害及性騷擾防治規定」，並公告周知，積極推動校園性侵害及性騷擾防治教育。定期辦理宣導、在職進修、處置演練與評鑑實施成效。

六、定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，並依據實際需要繪製校園危險地圖提供全體教職員工及學生參考。

七、利用網路、各項教職員工與學生集會、研習時間等多元管道，公告周知本規定。

伍、實施方式：

一、教職員工研習進修活動。

二、讀書會或小團體。

三、專題演講。

四、融入學校活動(教室布置)。

五、融入各領域教學。

六、班週會討論。

七、體驗式活動。

八、蒐集及編印性別平等教育相關法令與輔導資料，供全校教職員工及學生參考。

陸、實施進度：

本工作每學年初實施，每學年末並辦理自我評鑑以逐步修正，期能真正落實性別平等教育之宗旨。

柒、預期效益：

- 一、「性別平等教育」各項活動，均能按年度計畫，落實執行。
 - 二、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生，均能具有性別意識，破除性別的歧視與迷思。
 - 三、經由「性別平等教育」的實施，讓全校教職員工與學生均能欣賞多元特質、接納差異，以建立性別平等之教育資源與環境。
- 捌、本工作所需經費依年度計畫所擬實施方案編列預算，由學校相關經費項下支應。
- 玖、本實施規定經性別平等教育委員會討論，提校務會議通過，呈校長核定後實施，修正時亦同。